

人力资源类答案解析

一、单选题

1.【答案】A。解析：第一空，句意表达的是中产阶级的数量和规模不断地增长和壮大，“聚集”和“裂变”用在此处与句意不符，排除C、D。第二空，“派生”比喻从主要事物的演变、延伸中分化、产生出来。“催生”是指因为某些原因而形成某种状态。句意是指中产阶级促使大量细分杂志的出现，“催生”符合句意。故答案为A。

2.【答案】A。解析：文段分别论述了全社会作息时间“步调一致”与“不统一”两种情况存在的利弊问题。分析两种情况可知，关于作息时间调整的问题，应力图在统一与差异这两个矛盾点中寻找平衡，因此本题答案为A。

3.【答案】D。解析：材料以我国法律的制定和执行的进步状况为引子，重点讲述了在我国社会生活中民俗习惯对人们行为的影响和规范作用。A、B两项的论述主题是“制定法”，与文段不符，排除。C项“至高无上的地位”在文段中找不到依据，排除。故本题答案为D。

4.【答案】C。解析：和数列，第一项+第二项=第三项，往后依次类推， $7+17=(24)$ ， $17+(24)=41$ 。

5.【答案】B。解析：根据题意，从甲地到乙地与从乙地到甲地的车票是不同的，故属于排列问题。从25个车站中任取2个车站即为一种车票，则所求为 $A_{25}^2=600$ 种。

6.【答案】B。解析：题意即3个整数两两之积为20、28、35， $20=4\times 5$ 、 $28=4\times 7$ 、 $35=5\times 7$ ，可知这三个整数分别是4、5、7，对照题干内容，可知蓝色木棍长度为7cm，故选B。

7.【答案】B。解析：方法一，甲、乙与丙、丁的年龄差为 $16+12-11-9=8$ ，当甲、乙的年龄和是丙、丁年龄和的2倍时， $(甲+乙)-(丙+丁)=丙+丁=8$ ，即此时丙、丁的年龄和为8岁，此时应该是 $(11+9-8)\div 2=6$ 年前。

方法二，代入法，只有B项符合题意。

8.【答案】A。解析：每个图形都是轴对称图形，选项中只有 A 是轴对称图形。

9.【答案】D。解析：削弱型题目。题干中认为“在黄金领域进行投资是一项有利可图的行为”，依据是“调查表明有 88%的人都计划购买金条，而目前推出的金条购赎业务只能满足 70%”。

10.【答案】A。解析：由于单位内人员长期缺乏竞争，因而不思进取，导致工作效率低，在引进外部竞争型人才之后，员工的工作效率提高了。所以选 A。

11.【答案】C。

12.【答案】A。

13.【答案】D。

14.【答案】D。

15.【答案】C。

16.【答案】B。

17.【答案】A。

18.【答案】A。

19.【答案】D。

20.【答案】A。

21.【答案】A。

22.【答案】C。

23.【答案】C。

24.【答案】B。

25.【答案】D。

26.【答案】A。解析：2018 年 12 月 19 日至 21 日，中央经济工作会议在京举行。会议指出，资本市场在金融运行中具有牵一发而动全身的作用，要通过深化改革，打造一个规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场，提高上市公司质量。故本题答案选 A。

27.【答案】B。解析：2018 年 12 月 18 日，庆祝改革开放 40 周年大会在京举行，习近平发表重要讲话。他指出，通过改革开放，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，中国特色社会主义迎来了从创立、发展到完善的伟大飞跃，中国人民迎来了从温饱不足到小康富裕的伟大飞跃！故本题答案选 B。

28.【答案】C。解析：2018年11月，国家税务总局印发《关于实施进一步支持和服务民营经济发展若干措施的通知》，提出“认真落实和完善政策，促进民营企业减税降费”等5个方面共26条具体措施。故本题答案选C。

29.【答案】C。解析：2018年11月28日，在出席二十国集团领导人布宜诺斯艾利斯峰会并对阿根廷共和国进行国事访问前夕，国家主席习近平在阿根廷《号角报》发表题为《开创中阿关系新时代》的署名文章。故本题答案选C。

30.【答案】A。解析：2018年12月10日，纪念《世界人权宣言》发表70周年座谈会在京举行。习近平发贺信强调，人民幸福生活是最大的人权。中国坚持把人权的普遍性原则和当代实际相结合，走符合国情的人权发展道路，奉行以人民为中心的人权理念，把生存权、发展权作为首要的基本人权，协调增进全体人民的经济、政治、社会、文化、环境权利，努力维护社会公平正义，促进人的全面发展。故本题答案选A。

31.【答案】D。解析：MIPS是运算速度的单位。

32.【答案】D。解析：存储器在计算机中的主要功能是记忆功能。

33.【答案】C。解析：计算机网络是通过通信协议将分布在不同地理位置上的计算机互联的系统。

34.【答案】D。解析：电脑的主机箱内包含的是主板和CPU。

35.【答案】D。解析：智能健康手环的应用开发，体现了传感器的数据采集技术的应用。智能手环内部内置了一颗续航时间可达10天的锂电池，一个震动马达和一个动作感应加速计。

36.【答案】A。解析：数据总线送数据信息，因此CPU与其他部件之间传送数据通过数据总线。

37.【答案】D。解析：环型网络通过中继器形成一个闭合环路。

38.【答案】A。解析：CD-ROM光盘是只读光盘，这种光盘只能写入数据一次，信息将永久保存在光碟上，使用时通过光盘驱动器读出信息。

39.【答案】D。解析：主机、键盘、显示器属于硬件，操作系统属于软件。

40.【答案】D。解析：受法律保护的计算机软件不能随便复制，需要购买版权。

41.【答案】C。解析：资源子网的负责数据的采集、存储和处理。

42.【答案】A。解析：计算机病毒的定义是计算机病毒（Computer Virus）是编制者在计算机程序中插入的破坏计算机功能或者数据的代码，能影响计算机使用，能自我复制的一组计算机指令或者程序代码。计算机病毒是有破坏性目的的正确完整的程序。

43.【答案】D。解析：计算机病毒特点有寄生性、传染性、潜伏性、隐蔽性、破坏性、可触发性。

44.【答案】B。解析：常见的格式为：主机名.单位名称.单位种类.国家代码。

45.【答案】D。解析：各种应用软件都必须在操作系统的支持下运行。

46.【答案】A。解析：云计算（cloud computing）是基于互联网的相关服务的增加、使用和交付模式，通常涉及通过互联网来提供动态易扩展且经常是虚拟化的资源。云计算里面面临的很大的问题，就是节能问题和安全问题。

47.【答案】C。解析：键盘无法输入图像。

48.【答案】C。解析：FDDI 是光纤分布式接口网络。

49.【答案】C。解析：调制解调器的作用是将模拟信号和数字信号相互转换。

50.【答案】C。解析：网络层的主要功能是路由选择。

51.【答案】A。解析：生产技术的进步属于非价格因素，引起的是供给的变化而不是供给量的变化，BD 选项排除。由于生产技术进步，供给增加，故 A 选项正确。

52.【答案】C。解析：在 20 世纪 30 年代，苏联正开展历史上最为大规模的经济实验。苏联政府负责做出所有的经济决策，从生产的产品种类、如何生产以及谁获得产品，一直到各种细节。

53.【答案】A。解析：根据国富论的观点，国家财富是所有劳动力产出的总和。

54.【答案】C。解析：本题考查机会成本的概念。西方经济学家认为，经济学是要研究一个经济社会如何对稀缺的经济资源进行合理配置的问题。从经济资源的稀缺性这一前提出发，当一个社会或一个企业用一定的经济资源生产一定数量的一种或几种产品时，这些经济资源就不能同时被使用在其他的生产用途方面。这就是说，这个社会或这个企业所获得的一定数量的产品收入，是以放弃用同样的经济资源来生产其他产品时所能获得的收入作为代价的。由此，便产生了机会成本的概念。

55.【答案】D。解析：政府购买支出乘数需要注意以下几个方面：

(1) 政府购买支出乘数发挥作用,以资源未得到充分利用为前提,或以不存在“瓶颈产业”为条件。

(2) 政府购买支出乘数是一把双刃剑。利用它可以引起国民收入的数倍增加,也可以引起国民收入的数倍减少。

(3) 在拟用购买支出的增减影响需求乃至国民收入时,首先要考虑实际 GDP 与潜在 GDP 差额的大小,其次要考虑乘数的大小,以便为乘数发挥作用留有余地。

(4) 上述分析以价格不变为假定前提,在实际生活中价格的变动将抵消部分乘数效应。

56. 【答案】D。解析: LM 曲线表示在货币市场中,货币供给等于货币需求时收入与利率的各种组合的点的轨迹。LM 曲线的数学表达式为 $M/P=KY-HR$, 它的斜率为正, 这表明 LM 曲线一般是向右上方倾斜的曲线。

57. 【答案】C。解析: 经济发展对收入的影响是根本性的, 因此对人均可支配收入产生最直接影响的是国内生产总值。

58. 【答案】C。解析: 当其他条件不变的情况下, 由于税收增加, 使得甲公司生产的成本上升, 因此, 甲公司的产品供给减少。

59. 【答案】A。解析: 一种商品价格变化的收入效应是指完全由实际收入而引起的商品需求量的变化。

60. 【答案】B。解析: 积极的货币财政政策是应对通货紧缩的措施而不是通货紧缩产生的原因。

61. 【答案】C。解析: 总供给曲线表明了价格与产量的结合, 即在某种价格水平时整个社会的厂商所愿意供给的产品总量。

62. 【答案】D。解析: 主要代表人物是英国剑桥大学的马歇尔, 他在 1890 年出版的《经济学原理》一书中, 继承 19 世纪以来英国庸俗经济学的传统, 兼收并蓄, 以折衷主义手法把供求论、生产费用论、边际效用论、边际生产力论等融合在一起, 建立了一个以完全竞争为前提、以“均衡价格论”为核心的相当完整的经济学体系, 这是继 J.S.密尔之后庸俗经济学观点的第二次大调和、大综合。

63. 【答案】C。解析: 需求减少与商品自身价格无关, 而是受收入、预期等其他原因影响, 所以在任何价格下需求量都减少。

64.【答案】B。解析：供给定理：商品的价格和供给量成正比，价格因素引起的是供给量的变化。

65.【答案】C。解析：从线性供给曲线的点弹性的几何意义出发，可以得出这样的规律：若线性供给曲线的延长线与坐标横轴的交点位于坐标原点的左边，则该供给曲线上所有的点弹性都是大于1的。若交点位于坐标原点的右边，则该供给曲线上所有的点弹性都是小于1的。若交点恰好就是坐标原点，则该供给曲线上所有的点弹性都为1。

66.【答案】A。

67.【答案】C。解析：调查单位就是调查对象范围内的各个个体单位。普查是国家为了详细地了解某项重要的国情国力而专门组织的一次性全面调查，主要用来调查属于一定时点上现象的总体特征，所以人口普查的调查单位是每个人。

68.【答案】A。解析：对直接数据进行认真审核，主要审核资料的及时性、准确性和完整性。对间接数据的审核主要是审核其实用性与时效性。

69.【答案】D。解析：统计分组的关键是选择分组标志与划分各组界限。

70.【答案】A。解析：在大样本的条件下，样本均值的标准差服从 $N(\mu, \delta^2/n)$ 的正态分布，已知 $\mu=20$ ， $\delta=4.45$ ， $n=100$ ，因此样本均值的均值为20，标准差为 $\frac{4.45}{\sqrt{100}}=0.445$ 。

71.【答案】D。解析：超 Y 理论强调组织的管理者应该根据实际情况，灵活地采用不同的管理方法，具体情况具体分析，因人、因事、因其不同的情境而采取不同的管理方法。

72.【答案】D。解析：工作分析的实施阶段分为（1）与参与工作分析的有关人员进行沟通；（2）制定具体的实施操作计划；（3）实际收集和分析工作信息。

73.【答案】B。解析：采用工作者记录法时可能存在一定的记录误差，要求事后对记录分析的结果进行必要的检查，一般由记录者的直接上级来实施。

74.【答案】C。解析：人力资源战略规划是对企业人力资源开发和利用的大政方针、政策和策略的规定。

75.【答案】B。解析：在面试的关系建立阶段，面试考官应消除应聘者的紧张情绪，创造轻松、友好的氛围；介绍公司情况与职位需求属于面试的引入阶段任务；面试对象的评价观察属于面试的核心阶段。

76.【答案】B。解析：非结构化面试就是没有既定的模式、框架和程序，主考官可以“随意”向被测者提出问题，而对被测者来说也无固定答题标准的面试形式，因此具有较大随意性。

77.【答案】D。解析：组织行为学是研究人与人、人与组织、人与政治之间的互动科学，因为组织由人组成，行为由人来执行，因此也是一种研究组织内外社交能力的学科。在组织行为学研究中，将组织看作是开放的、有机的社会组织，并将组织人员有机地整合起来。因此，正确答案选D。

78.【答案】D。解析：组织行为学实际是以组织中的人为中心的现代管理学。管理人员处理人的问题时，必须要以心理学理论为基础，方能制定出有针对性的组织人事政策。

79.【答案】C。解析：社会认知包括：（1）对自我的认知，也就是怎样认识自己。（2）怎样去认识别人：对他人表情的认知，对他人性格的认知。（3）怎样去认识人与人之间的关系，对人与人关系的认知：对人的行为原因的认知。社会认知是个人对他人的心理状态、行为动机、意向等作出推测与判断的过程。

80.【答案】A。解析：群体规范是指由全体成员建立的行为准则，是大家共同期望的行为标准。群体规范能起到界定群体成员行为规范的作用属于标准功能，所以选A。

81.【答案】B。解析：群体是指组织由若干人组成的、具有目标导向的，相互联系、相互作用、相互依赖的人所组成的人群集合体。

82.【答案】A。解析：非正式组织是未经正式筹划而由人们在交往中自发形成的一种关于个人与社会的关系网络，这种关系网络并非由法定的权力机构所建立，也不是出于权力机构的要求，而是在人们彼此交往的联系中自发形成的。非正式组织既有积极作用，又有消极作用，因此需要正确对待非正式组织，既允许存在，谋求吻合，充分发挥其积极作用；同时也要积极引导，不断规范。兴趣型非正式组织是在成员强烈的兴趣爱好下形成，成员具有相同的兴趣爱好，共同活动，共同提高。题干中的小团体都喜欢听音乐会，属于兴趣型非正式组织。

83.【答案】C。解析：非言语沟通包括面部表情、肢体语言、办公室设计、建筑风格等。

84.【答案】D。解析：“凡事预则立，不预则废”意思是：任何事情，事前有准备就可以成功，没有准备就要失败。强调的是计划的重要性。故本题选 D。

85.【答案】B。解析：在多维制结构中，除了事业部、职能机构外，还加上按地区划分的组织系统，可以看成是矩阵结构的扩展。这种类型的组织结构最适用于跨国公司和规模巨大的跨地区公司。故本题选 B。

86.【答案】A。解析：根据不同的标准，行政控制的类型有多种划分。根据控制的范围不同有宏观控制和微观控制；根据控制的组织机构有集中控制、分散控制和分级控制；根据控制的方式不同有上下对立的控制（以纪律和制裁为主要手段）和上下协调的控制（以教育和激励为主要手段）；根据控制的时间先后有事先控制（前馈控制）、事中控制（过程控制）和事后控制（成果控制或反馈控制）。故本题选 A。

87.【答案】D。解析：控制工作主要是根据各种信息，纠正计划执行中出现的偏差，以确保组织目标的实现。要做到这一点，就要设置专门从事控制工作的组织机构，建立、健全与控制有关的规章制度，明确各部门、相关人员在控制过程中的责任。故本题选 D。

88.【答案】A。解析：责权利三位一体，即责任、权力、利益均统一于责任承担者一体，责任者既是责任的承担者也是权力的拥有者和利益的享受者。责权利相结合原则，要求责任制必须同相应的经济利益结合起来，责任和权力必须是协调的、平衡的和统一的。故本题选 A。

89.【答案】C。解析：公平理论是研究工资报酬分配的合理性、公平性对职工工作积极性影响的理论。该理论认为：职工对收入的满意程度能够影响职工工作的积极性，而职工对收入的满意程度取决于一个社会比较过程，一个人不仅关心自己的绝对收入的多少，而且关心自己相对收入的多少。每个人会把自己付出的劳动和所得的报酬与他人付出的劳动和所得的报酬进行社会比较，也会把自己现在付出劳动和所得报酬与自己过去所付出的劳动和所得的报酬进行历史比较，职工个人需要保持一种分配上的公平感，如果当他发现自己的收支比例与他人的收支比例相等，或现在的收支比例与过去的收支比例相等时，他就会认为公平、合理，从而心情舒畅，努力工作，如

果当他发现自己的收支比例与他人的收支比例不相等，或现在的收支比例与过去的收支比例不相等时，会产生不公平感，内心不满，工作积极性随之降低。故本题选 C。

90.【答案】D。解析：正式组织以效率为其行为准则，它忽略工人的感情因素，因此容易引起冲突，影响企业生产率的提高和目标的实现。非正式组织以感情为其行为准则，其作用在于维护其成员的共同利益，使之免受内部个别成员的疏忽和外部人员的干涉所造成的损失。故本题选 D。

91.【答案】B。解析：管理是管理者在一定的环境和条件下，为了实现特定的目的，动员和运用有效资源而进行的计划、组织、领导和控制等社会活动。管理的最终目的是有效实现预定目标。故本题选 B。

92.【答案】B。解析：决策方案一般有四种：积极方案、临时方案、追踪方案和应变方案。临时方案是为了解决在实施决策的过程中出现的而一时又难以查清原因的问题的决策方案。追踪方案是为了弥补或完善决策而制定的决策方案。积极方案是为了实现预定目标而制定的方案，这是构思和设计的主要方案。应变方案就是情况发生变化时，适应情况变化而制定的决策方案，或者不等情况发生变化，就事先拟定好的预防方案。故本题选 B。

93.【答案】B。解析：根据决策中可选方案的数量不同，决策可以分为开关式决策和旋钮式决策。开关式决策，即在两种可选方案中选择一种。故本题选 B。

94.【答案】C。解析：直线型组织结构是出现最早，也是最简单的一种组织结构形式。适用于小型组织或现场作业。其特点是组织中的一切管理工作均由领导者直接指挥和管理，不设专门的职能机构。故本题选 C。

95.【答案】C。解析：进入 21 世纪以来，动荡的经营环境动摇了企业对战略规划的信心。随着环境不确定性的急剧增加，企业越来越难以保持持续的竞争优势，而传统的战略理论对此又无能为力，反叛传统战略理论的呼声便日益高涨。正是在这样的背景下，以环境不确定性、未来不可预测性、系统复杂性和发展非均衡性为基础的“后现代”企业发展战略理论应运而生。因此，战略管理提出的根本原因主要在于外部环境的变化。故本题选 C。

96.【答案】C。解析：不确定型决策是指在决策中对决策中所涉及的条件中有些是未知的，对一些随机变量，连他们的概率分布也不知道。而风险型决策是在决策中

对决策问题所涉及的条件中有些是随机因素，他虽然是不确定的，但我们知道他的概率分布。故本题选 C。

97.【答案】D。解析：矩阵型组织结构又称为矩阵制结构，是指把按职能划分的部门同按产品划分的小组结合成矩阵的一种组织结构形式。优点：灵活性、适应性强；有利于把组织的垂直联系与横向联系更好地结合起来，加强各职能部门之间的协作。缺点：稳定性较差；实行双重领导，可能会出现多头指挥的现象。故本题选 D。

98.【答案】B。解析：直接控制是控制者通过与被控制对象直接接触进行控制的形式。间接控制是控制者与被控制对象之间不直接接触，而是通过中间媒介进行控制的形式。在现代经济管理中，人们习惯于把利用经济杠杆进行的控制称为间接控制。在市场经济条件下，主要的经济杠杆有税收、价格、信贷等。反馈控制就是用过去的情况指导现在和将来的工作，从而实现对管理过程的控制。前馈控制又称指导将来的控制，它的具体办法是不断利用最新信息进行预测，把所期望的结果同预测的结果进行比较，采取措施使实际活动与期望的结果相吻合。故本题选 B。

99.【答案】D。解析：组织中较低管理层次作出的决策数目越多，则分权的程度越高；反之，上层决策数目越多，则集权程度越高。故本题选 D。

100.【答案】A。解析：关键点不都是例外问题，B 项排除。C 项所述不严谨，可排除。D 项计划都是在特定的时间、环境下制定的，并不是根据关键点制定的。故本题选 A。

二、多选题

101.【答案】AD。解析：从题干中，并未出现过热势头，且不能得出 2017 年 3 月是我国宏观经济形势最好的月份。

102.【答案】AB。解析：非自愿失业又分为结构性失业、季节性失业、工资性失业、周期性失业、隐蔽性失业等。

103.【答案】BC。解析：个别劳动时间和个别劳动生产率不能决定商品价值，且个人劳动生产率无法决定社会劳动生产率，故 AD 错误。

104.【答案】AD。解析：货币政策应该“逆势而为”，因此，抑制通货膨胀需要采取紧缩性的货币政策，及降低货币供给量的增长率和提高利率。

105.【答案】BD。解析：由于宗教政策的变化，将导致人们对鱼的需求减少，而对肉的需求增加，进而导致肉的价格上涨。

106.【答案】ABD。解析：根据边际效用递减规律，随着消费者消费某种商品量的持续增加，人们的欲望会减少。

107.【答案】ABE。解析：税收和储蓄增加将降低国民收入水平。

108.【答案】BCE。

109.【答案】AC。

110.【答案】ABE。

111.【答案】ABCE。

112.【答案】ADE。

113.【答案】CD。

114.【答案】AE。

115.【答案】AD。解析：他们的区别在于以下三方面：（1）传统人事管理的特点是以“事”为中心，而现代人力资源管理是以“人”为中心，管理的根本出发点是“着眼于人”。（2）传统人事管理把人设为一种成本，将人当作一种“工具”，注重的是投入、使用和控制。而现代人力资源管理把人作为一种“资源”，注重产出和开发。（3）传统人事管理是某一职能部门单独使用的工具，似乎与其他职能部门的关系不大，但现代人力资源管理却与此截然不同。实施人力资源管理职能的各组织中的人事部门逐渐成为决策部门的重要伙伴，从而提高了人事部门在决策中的地位。

116.【答案】ABCD。解析：工作岗位分析信息的主要来源：书面资料、任职者的报告、同事的报告、直接的观察。

117.【答案】ACD。解析：工作丰富化，是在岗位现有工作的基础上，通过充实工作内容，增加岗位的技术和技能的含量，使岗位的工作更加多样化、充实化。

118.【答案】ACD。解析：对于一些涉及比较深的一些专业理论方面问题或前沿技术问题的培训项目，企业常从外部聘请教师。外部培训资源的开发途径有：①从大中专院校聘请教师；②聘请专职的培训师；③从顾问公司聘请培训顾问；④聘请本专业的专家、学者；⑤在网络上寻找并联系培训教师。

119.【答案】ABCD。解析：人们对组织概念的认识经历了以下过程：从物到人的组织；从静态到动态的组织；从封闭到开放的组织；从单个到系统的组织。因此，正确答案选 ABCD。

120.【答案】ABC。解析：群体中主要有 3 中角色，分别是自我中心型、任务角色以及维护角色，所以选 ABC。

121.【答案】ABD。解析：个人权力影响方式主要有个人魅力、专家权、创新精神等；职位权力影响方式主要有决策、信息控制、强迫等。故本题选 ABD。

122.【答案】ABCD。解析：决策是有意识、有目的的活动，任何决策都是有针对性的，决策的重点是多方案的分析比较，决策的结果是选择一个满意的方案，实质是一个主观判断的过程。故本题选 ABCD。

123.【答案】ABCD。解析：现场控制的内容包括：向下级指导恰当的工作方法和工作过程；监督下级的工作以保证计划目标的实现；发现不合标准的偏差时，立即采取纠正措施。故本题选 ABCD。

124.【答案】AD。解析：从决策主体的行为方式来讲，行政决策可以分为：个人决策，集体决策。从决策主体采取决策的方法上来讲，行政决策可以分为：经验决策，科学决策。从决策的风险程度或者变量之间的关系来讲，行政决策可以分为：确定型决策，不确定型决策，风险型决策。从决策对象的结构程度来讲，行政决策可以分为：非程序性决策、程序性决策。故本题选 AD。

125.【答案】ABCD。解析：领导行为理论主要是领导者在领导过程中的具体行为以及不同的领导行为对部属的影响，以期寻求最佳的领导行为。较有代表性的领导行为理论有：（1）四分图理论。（2）领导方格图理论。（3）PM 型领导模式。（4）领导系统模式。（5）领导作风理论。故本题选 ABCD。

三、判断题

126.【答案】B。解析：一般商品都符合供给定理，商品的价格和供给成正比。

127.【答案】A。解析：供大于求时，价格下降；供小于求时，价格上升。

128.【答案】A。解析：该商品属于缺乏弹性商品，提高价格将会增加销售收入。

129.【答案】B。解析：价格与需求量的反比例关系式由替代效应和收入效应共同

决定的。

130.【答案】A。

131.【答案】B。解析：当出现流动性陷阱时，无论货币供给增加多少，都无法再对利率造成影响。

132.【答案】A。

133.【答案】B。解析：生产什么、怎样生产和为谁生产，这三个问题被称为资源配置问题。

134.【答案】A。解析：影响供给价格弹性的因素主要有：①时间；②资金有机构成；③生产周期和自然条件的影响；④投入品替代性大小和相似程度。

135.【答案】A。

136.【答案】A。

137.【答案】B。解析：根据凯恩斯流动性偏好理论，当预期利率上升时，即当前利率水平较低，人们会抛出债券持有货币。

138.【答案】B。解析：产品市场和货币市场同时均衡的国民收入，不一定是充分就业的国民收入。

139.【答案】A。解析：任意一个变量数列都可以计算算术平均数和中位数，但众数的计算和应用则是又条件的，对于呈均匀分布、U形分布或J形分布的数列，众数就不存在或没有意义，此外对于总体单位数不多的情况，众数也缺乏代表性。

140. 【 答 案 】 B 。 解 析 ： 应 为
$$\frac{150 \times 0.3 + 180 \times 0.32 + 200 \times 0.35 + 210 \times 0.36}{150 + 180 + 200 + 210} = \frac{248.2}{740} = 33.54\%。$$

141.【答案】B。解析：，劳动生产率计划完成程度为
$$\frac{100\% + 5\%}{100\% + 10\%} = \frac{105\%}{110\%} = 95.45\%。$$

142.【答案】A。解析：均值是一组数列的集中趋势，所有的观察值以450为中心，有的比它大，有的比它小。

143.【答案】A。

144.【答案】B。解析：变异是指总体各单位由于随机因素引起的某一标志(数量标志、品质标志)表现的差异。

145.【答案】B。解析：设计调查方案的首要问题是确定调查目的。

146.【答案】B。解析：对于一个既定的统计总体而言，合理的分组标志可能有多。例如，研究职工的素质及对提高劳动生产率的影响，可以选择“文化程度”，“技术等级”等作为分组标志。

147.【答案】B。解析：分类数据分析师对分类变量的分析，包含对一个分类变量检验的拟合优度检验，对两个分类变量分析的独立性检验。

148.【答案】A。解析：在所有的资源中，人力资源是第一资源，是一切资源中最宝贵的资源。与物质资源不同，人力资源是一种能动资源，它在组织中起主导作用，处于中心地位。

149.【答案】B。解析：员工培训效果评估是企业培训工作最后的也是极为重要的一个阶段。

150.【答案】B。解析：组织文化的核心是价值观念。

151.【答案】A。解析：参与决策是指组织的一般成员通过一定的组织系统参与决策影响决策。授权，就是上级布置给下属一定的工作任务时，适当委授以一定的权力和责任，使其下属在一定的监督之下，有相当的行动自主权。故本题说法正确。

152.【答案】A。解析：决策是决策者为达到某种预定目标，运用科学的理论、方法和手段，制定出若干行动方案，对此做出一种具有判断性的选择并予以实施，直到目标实现。故本题说法正确。

153.【答案】B。解析：目标、部门和关系是组织的三要素。故本题说法错误。

154.【答案】A。解析：积极强化是指由于一刺激物在个体作出某种反应（行为）后出现从而增强了该行为（反应）发生的概率，该刺激物称为积极强化物。消极强化是指由于一刺激物在个体作出某种反应（行为）后而予以排除从而增强了该行为发生的概率，该刺激物称为消极强化物。在行为发生之后，立即用某种有吸引力的成果，即物质和精神的鼓励来肯定这种行为。在这种刺激的作用下，个体感到对他有利，从而增加他以后的行为反应频率，属于积极强化。故本题说法正确。

155.【答案】A。解析：沟通是不同的行为主体，通过各种载体实现信息的双向流动，形成行为主体的感知，以达到特定目标的行为过程。沟通是信息在发送者和接受者之间进行交换的过程。故本题说法正确。

四、资料分析

156.【答案】B。解析：根据材料第一段可知，所求为 $\frac{103155.5}{1-6\%} \div 10^4 \approx 10.3 \times (1+6\%) \approx 10.3+10 \times 6\%=10.9$ 万亿元，选 B。

157.【答案】D。解析：根据材料第二段可知，国有企业营业总成本同比下降 5.1%，销售费用、管理费用和财务费用的同比增速依次为下降 2.9%、增长 2.3% 和增长 7.3%，均大于国有企业营业总成本同比增速，因此占比均同比上升，选 D。

158.【答案】A。解析：根据材料最后一段可知，中央企业所有者权益同比增速小于总体的 12.2%，则占比下降，所求为下降了

$$\frac{191354.4}{369109.1} \times \frac{12.2\% - 10.7\%}{1 + 10.7\%} < \frac{20}{36} \times \frac{1.5}{110} = \frac{0.5}{66} < 1\%$$
，符合题意的是 A 项。

159.【答案】C。解析：根据材料最后一段可知，所求为 $\frac{363304}{554658.3} \approx \frac{363304}{555000} = 6X.X\%$ ，选 C。

160.【答案】C。解析：A 项，根据材料一、二段可知，地方国有企业营业成本（40129 亿元）高于同期营业收入（39964.2 亿元），错误；

B 项，2014 年 1—3 月，国有企业应交税金占同期营业总收入的 $\frac{9383}{103155.5} \times \frac{1-6\%}{1+0.13\%} < \frac{9383}{103155.5} < 10\%$ ，不到一成，错误；

C 项，2015 年 3 月末，国有企业资产总额同比增长 $\frac{1054875.4}{1+12\%} \times 12\% < \frac{1120000}{1+12\%} \times 12\% = 120000$ 亿元 = 12 万亿元，正确；直接选择 C。

验证 D 项：由最后一段可知，2015 年 3 月末，地方国有企业负债总额的同比增长率（13.7%）小于资产总额的增长率（13.8%），故资产负债率低于上年同期，错误。

161.【答案】C。解析：2014 年下半年全国租赁贸易进出口总额为 $10.03+8.57+14.58+9.54+6.22+18.26 \approx 10+9+15+10+6+18=68$ 亿美元，最接近的是 C 项。

162.【答案】C。解析：A项的环比增速为 $\frac{8.64}{3.39}-1>1$ ，B项的为 $\frac{14.58}{8.57}-1<1$ ，C项的为 $\frac{18.26}{6.22}-1>1$ ，D项的为 $\frac{12.09}{6.90}-1<1$ ，只需比较A、C项，A项中分式分母的2倍大于C项的，而分子的2倍要小于C项的，故 $\frac{8.64}{3.39}<\frac{18.26}{6.22}$ ，选C。

163.【答案】B。解析：2015年一季度进出口总额为 $6.90+12.09+5.29\approx 7+12+5=24$ ，2014年第四季度的为 $9.54+6.22+18.26\approx 10+6+18=34$ ，前者比后者降低了 $1-\frac{24}{34}=\frac{10}{34}\approx\frac{1}{3}\approx 33.3\%$ ，故选B。

164.【答案】B。解析：由柱形和折线综合看，全国租赁贸易进出口总额及同比增速均高于上月的月份有2014年5、7、9、12月和2015年2、4月，共6个。

165.【答案】C。解析：A项，2015年4月全国租赁贸易进出口额为6.94亿美元，同比增长105.0%，2014年同期同比增长-41.7%，则2015年4月全国租赁贸易进出口额是2013年同期的 $(1+105.0\%)\times(1-41.7\%)=2.05\times 0.583=1.X<2$ ，故没有实现翻一番，错误；

B项，2015年1—4月月均全国租赁贸易进出口额为 $\frac{6.90+12.09+5.29+6.94}{4}<\frac{7+12+6+7}{4}=\frac{32}{4}=8$ 亿美元，错误；

C项，2013年8—9月的进出口额为 $\frac{8.57}{1-15.9\%}+\frac{14.58}{1+38.7\%}>\frac{8.57}{0.85}+\frac{14.58}{1.45}>10+10=20$ ，正确；直接选C。

验证D项：同比下降的月份有4个，总数为13个，故所占比重小于 $\frac{1}{3}$ ，错误。